

Arbetsmiljöpolicy

Inkl. policy för alkohol, droger, mångfald, jämställdhet, sexuella trakasserier, resor & möten

KranEl AB (nedan benämnt KranEl) förser svensk industri med kvalitativa lösningar för kraft- och signalöverföring samt industriella radiostyrningar till rörliga applikationer.

En god och säker arbetsmiljö är en viktig och strategisk fråga för oss. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet är att skapa en arbetsplats som är trygg, utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera säkerhet och hälsa i arbetet samt uppmuntran till egen och gemensam friskvård.

Vi åtar oss att förebygga skador och ohälsa genom att göra löpande utvärderingar av våra insatser i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Stor vikt läggs på förebyggande åtgärder, vilket sker i samråd och medverkan mellan ledning, medarbetare, skyddsombud och företagshälsovård.

För att kunna tillämpa ständiga förbättringar och uppnå målen med en arbetsmiljö fri från skador och ohälsa:

- Tillämpar vi SAM. (Systematiskt Arbetsmiljöarbete: Undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp)
- Fastställs årligen arbetsmiljömålen i samråd och medverkan med alla anställda
- Har vi regelbundna arbetsplatsträffar där vi behandlar verksamheten i sin helhet inklusive arbetsmiljöfrågor.
- Följer vi gällande arbetsmiljölagar och förordningar.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för god fysisk och psykisk hälsa. I samråd och medverkan med personalen inom företagen har följande punkter tagits fram för att varje anställd skall ha förutsättningarna för en god fysisk och psykisk arbetsmiljö:

- Känna till verksamhetens mål och vision.
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet.
- Påverka sin egen arbetssituation.
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs.
- Utveckla sin kompetens.
- Ta ansvar för sin egen hälsa.

Arbetsmiljöpolicy

Inkl. policy för alkohol, droger, mångfald, jämställdhet, sexuella trakasserier, resor & möten

Alkohol- & drogpolicy

En alkohol- och drogfri arbetsplats är en förutsättning för en god och trygg arbetsmiljö. Hos KranEl är det inte tillåtet att använda alkohol eller andra droger under arbetstid eller vara påverkad när man kommer till sin arbetsplats.

Vi kräver att alla medarbetare samt tillfälligt verksamma inom arbetsplatsens område avstår från användande av narkotika på såväl arbetstid som fritid. All hantering och konsumtion av narkotika, som inte är föreskriven av läkare, är olaglig och accepteras därför inte i någon form. Alla anställda har ett gemensamt ansvar att verka för en god arbetsmiljö utan alkohol och droger.

Mångfalds- & jämställdhetspolicy

KranEl arbetar för alla människors lika värde och jämställdhet både på och utanför arbetsplatsen. Vi främjar en mångkulturell arbetsmiljö och ser mångfald som en tillgång och resurs i verksamheten. Ingen form av diskriminering eller trakasserier får förekomma i någon situation p.g.a. kön eller könsöverskridande identitet, ålder, etnicitet, sexuell läggning, handikapp, religion eller annan trosuppfattning. Företagsledningen skall se till att alla ges lika möjlighet till delaktighet och engagemang i företagets verksamhet genom i samråd och medverkan med personalen skapa och upprätthålla förutsättningar för dialog och informationsspridning.

- Vi verkar för en arbetsplats jämnt fördelad mellan könen där alla ges lika rättigheter, personlig och sexuell integritet, möjligheter, och skyldigheter.
- Vi åtar oss att följa diskrimineringslagen (2008:567).
- Vi tillämpar lika lön för lika eller likvärdigt arbete. Vid löneförhandling och nyrekrytering är erfarenhet, kunskap, arbetsinsats och kapacitet de bedömande faktorerna.
- Ledningsgruppen skall vara ett föredöme i jämställdhetsfrågor och jämställdhetsprocessen och bär det yttersta ansvaret för att jämställdhet uppnås och efterlevs på arbetsplatsen.
- Vi arbetar ständigt för att ur ett jämställdhetsperspektiv förbättra arbetsmiljön och arbetsplatsen.

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier handlar om beteende som kränker medarbetares eller kunds integritet i arbetet genom att vara ovälkommet samt grundat på kön eller av sexuell natur. Alla anställda skall ha kunskaper om vad sexuella trakasserier är, om de egna rättigheterna och skyldigheterna samt om vart man kan vända sig om man utsatts för sådana handlingar.

Arbetsmiljöpolicy

Inkl. policy för alkohol, droger, mångfald, jämställdhet, sexuella trakasserier, resor & möten

Rese- & mötespolicy

Vår rese- och mötespolicy gäller för resor i tjänsten eller som betalas av KranEl. Syftet med policyn är att vara ett styrinstrument för ett miljövänligt, effektivt och säkert resande.

Vår verksamhet innefattar ett huvudkontor i Göteborg och ett säljkontor i Täby. För att minska resekostnader och miljöpåverkan har vi installerat utrustning för videokonferens på båda kontoren. Detta bidrar till att vi kan ha möten med hela verksamheten och samtidigt hålla antalet resor mellan kontoren till ett minimum.

Våra kunder finns utspridda över hela landet och det är nödvändigt att besöka vissa av dem regelbundet. Det effektivaste sättet att göra detta är genom att resa med bil, och för detta kan berörd personal erhålla tjänstebilar. Som tjänstebil väljs de modeller med den senaste miljöklassningen och med låg bränsleförbrukning. För att minska miljöpåverkan och resekostnader skall varje kundbesök planeras för att bli så effektiv och säker som möjligt. Det skall undersökas om det finns möjlighet att vid samma tillfälle besöka fler eventuella kunder i samma område eller längs resvägen. Inrikes flygresa accepteras om tidsbesparingen är minst 2 timmar enkel väg. Anställda representerar KranEl och skall vara ett föredöme i trafiken genom att följa lagar och övriga bestämmelser.

Resor utrikes sker oftast med flyg. Dock ska det alltid undersökas om det finns möjlighet till miljövänligare alternativ, speciellt i de fall där motsvarande resa med tåg tar mindre än 5 timmar enkel väg.